

VŠĮ VILNIAUS MIESTO PSICHIKOS SVEIKATOS CENTRO KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2020-2022 M. PROGRAMA

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. **VŠĮ Vilniaus miesto psichikos sveikatos centro (toliau – VPSC) Korupcijos prevencijos programos (toliau – Programa) paskirtis** – užtikrinti ilgalaikę, veiksmingą ir kryptingą korupcijos prevenciją ir kontrolę įstaigoje.

Programos misija – šalinti prielaidas Privalomojo sveikatos draudimo fondo lėšų neteisėtam, nepagrįstam panaudojimui bei korupcijai VPSC atsirasti ir plisti, kontroliuoti ir siekti, kad visos lėšos, skiriamos sveikatos apsaugai, būtų panaudojamos kokybiškoms sveikatos priežiūros paslaugoms, pacientų teisėms ir laisvėms užtikrinti.

2. Programa parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Lietuvos Respublikos Seimo 2015 m. kovo 10 d. nutarimu Nr. XII-1537 patvirtinta Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015-2025 metų programa, Lietuvos Respublikos viešojo administravimo įstatymu, Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymu, Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. rugsėjo 19 d. nutarimu Nr. 1484 „Dėl Informacijos apie asmenį, siekiantį eiti arba einantį pareigas valstybės ar savivaldybės įstaigoje, pateikimo tvarkos patvirtinimo“, Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. spalio 24 d. įsakymu Nr. 164 „Dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo metodikos patvirtinimo“, ir kitais teisės aktais, reglamentuojančiais korupcijos prevencijos veiklą.

3. Programoje vartojamos sąvokos:

Korupcija-bet koks valstybės tarnautojo ar jam prilyginto asmens elgesys, neatitinkantis jiems suteiktų įgaliojimų ar nustatytų elgesio standartų, ar tokio elgesio skatinimas, siekiant naudoti sau ar kitiems asmenims ir taip pakenkiant asmenų ir valstybės interesams.

Korupcinio pobūdžio teisės pažeidimai – valstybės tarnautojo ar jam prilyginto asmens administracinis, darbo drausmės ar tarnybinis nusižengimas, padarytas tiesiogiai ar netiesiogiai siekiant arba reikalaujant turinės ar kitokios asmeninės naudos (dovanos, pažado, privilegijos) sau ar kitam asmeniui, taip pat ją priimant, kai tai daroma piktnaudžiaujant tarnybine padėtimi, viršijant įgaliojimus, neatliekant pareigų, pažeidžiant viešuosius interesus, taip pat korupcinio pobūdžio nusikalstama veika.

Korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos – kyšininkavimas, tarpininkavimas, papirkimas, kitos nusikalstamos veikos, jeigu jos padarytos viešojo administravimo sektoriuje arba teikiant viešąsias paslaugas siekiant sau ar kitiems asmenims naudoti: piktnaudžiavimas tarnybine padėtimi arba įgaliojimų viršijimas, piktnaudžiavimas oficialiais įgaliojimais, dokumentų ar matavimo priemonių suklastojimas, sukčiavimas, turto pasisavinimas ar iššvaistymas, tarnybos paslapties atskleidimas, komercinės paslapties atskleidimas, neteisingu duomenų apie pajamas, pelną ar turtą pateikimas, nusikalstamu būdu įgytų pinigų ar turto legalizavimas, kišimasis į valstybės tarnautojo ar viešojo administravimo funkcijas atliekančio asmens veiklą ar kitos nusikalstamos veikos, kai tokių veikų padarymu siekiama ar reikalaujama kyšio, papirkimo arba nuslėpti ar užmaskuoti kyšininkavimą ar papirkimą.

Valstybės ar savivaldybės įstaiga (toliau – įstaiga) – viešoji įstaiga, kurios vienas iš steigėjų yra valstybės ar savivaldybės institucija ar įstaiga.

Įstaigos vadovas – viešosios įstaigos, kurios vienas iš steigėjų yra valstybės ar savivaldybės institucija ar įstaiga, vadovas.

Valstybės tarnautojui prilyginamas asmuo- asmuo, kuris dirba arba kitais įstatyme numatytais pagrindais eina pareigas viešame arba privačiajame juridiniame asmenyje ar kitoje organizacijoje arba verčiasi profesine veikla ir turi atitinkamus administracinius įgaliojimus, arba turi teisę veikti šio juridinio asmens ar kitos organizacijos vardu, arba teikia viešąsias paslaugas, taip pat arbitras arba prisieklusysis.

Viešojo paslauga – valstybės ar savivaldybių kontroliuojamų juridinių asmenų veikla teikiant asmenims socialines, sveikatos priežiūros ir kitas įstatymų numatytas paslaugas. Įstatymų nustatytais atvejais ir tvarka viešąsias paslaugas gali teikti ir kiti asmenys.

4. Programoje vartojamos sąvokos atitinka Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatyme ir kituose teisės aktuose apibrėžtas sąvokas.

5. Programa įgyvendinama pagal Programos priede pateiktą Programos įgyvendinimo planą (toliau – Priemonių planas). Programos priemonės nuosekliai siejamos su socialiniu ekonominiu, sveikatos sistemos valdymo problemų sprendimu ir visuomenės apsauga nuo esamų ir atsirandančių korupcijos šaltinių, kartu ginant visuotinai pripažįstamas žmogaus teises ir laisves bei viešąjį interesą.

6. Programa įgyvendinama sėkmingai, jei Programos iškeltiems uždaviniams įgyvendinti aktyviai dalyvauja visuomenė, įstaiga organizuoja anketinę pacientų apklausą.

7. Korupcijos prevencijos VŠĮ VPSC programos tikslas – kryptingos korupcijos prevencijos politikos vykdymas, skaidresnės, veiksmingesnės ir viešesnės VŠĮ VPSC darbuotojų veiklos užtikrinimas.

8. Neišvengiamos atsakomybės už neteisėtus veiksmus principo įgyvendinimas.

9. Korupcijos prevencija VŠĮ VPSC – galimos korupcijos priežasčių, sąlygų atskleidimas ir šalinimas, įgyvendinant korupcijos prevencijos programos vykdymo priemonių planą, taip pat, poveikis sveikatos sistemos darbuotojams, siekiant atgrasinti nuo galimos korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos. Privalomojo sveikatos draudimo fondo lėšų neteisėto, nepagrįsto gavimo ir panaudojimo prevencija VŠĮ VPSC – galimų PSDF lėšų neteisėto, nepagrįsto panaudojimo priežasčių, sąlygų atskleidimas ir šalinimas, įgyvendinant prevencijos programos vykdymo priemonių planą, taip pat, poveikis VŠĮ VPSC darbuotojams, siekiant atgrasinti nuo galimo nepagrįsto PSDF lėšų gavimo ir neteisėtų pinigų iš juridinių ar fizinių asmenų priėmimo, atliekant savo tiesiogines pareigas.

II. ĮSTAIGOS KORUPCIJOS VEIKLOS SRITYS, KURIOSE GALIMA KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖ IR GALIMOS KORUPCIJOS ĮSTAIGOJE PASEKMĖS

10. Įstaigos veiklos sritys, kuriose galima korupcijos pasireiškimo tikimybė:

10.1. nelegalūs mokėjimai teikiant mokamas ir apmokamas iš PSDF biudžeto lėšų asmens sveikatos priežiūros paslaugas pacientams;

10.2. įstaigos biudžeto lėšų tikslingas ir racionalus panaudojimas, užtikrinantis teikiamų sveikatos priežiūros paslaugų kokybę;

10.3. Viešųjų ir privačių interesų derinimo pažeidimai, teikiant viešąsias paslaugas;

10.4. prekių ir paslaugų viešieji pirkimai.

11. Nevykdant veiksmingos ir kryptingos korupcijos prevencijos, galimos korupcijos įstaigoje pasekmės:

11.1. pablogės teikiamų sveikatos priežiūros paslaugų kokybė bei paslaugų prieinamumas;

11.2. sumažės pacientų pasitikėjimas įstaigos teikiamomis sveikatos priežiūros paslaugomis;

11.3. pablogės viešojo administravimo kokybė. Gali užsimegzti farmacijos bei kitų įmonių, prekiaujančių medicinos prekėmis, prietaisais, kitomis prekėmis ar paslaugomis, ryšiai su korumpuotais įstaigos darbuotojais.

III. PROGRAMOS TIKSLAS IR UŽDAVINIAI

12. Programos tikslas – išaiškinti ir šalinti korupcijos prielaidas įstaigoje, užtikrinti skaidresnę ir veiksmingesnę įstaigos bei jos darbuotojų veiklą.

13. Programos uždavinys – galimų korupcijos priežasčių, sąlygų atskleidimas ir šalinimas, įgyvendinant Korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių planą, siekiant, kad visos lėšos, skiriamos įstaigai, būtų naudojamos pagal paskirtį ir racionaliai kokybiškoms sveikatos priežiūros paslaugoms teikti, pacientų teisėms ir laisvėms užtikrinti, taip pat, poveikis įstaigos darbuotojams, siekiant atgrasinti nuo galimos korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos.

14. Korupcijos prevencijos tikslui ir uždaviniui pasiekti reikalinga:

14.1. vykdyti nuolatinę kryptingą korupcijos prevencijos politiką, užtikrinti veiksmingą numatytų ilgalaikės korupcijos prevencijos sveikatos sistemoje programos įgyvendinimo priemonių įvykdymą;

14.2. nustatyti veiklos sritis įstaigoje, kuriose galima korupcinė veika, bei sąlygas jai atsirasti ir plisti, teikti konkrečius siūlymus darbo organizavimui;

14.3. įgyvendinti neišvengiamos atsakomybės už neteisėtus veiksmus principą;

14.4. teisinėmis, organizacinėmis, ekonominėmis ir socialinėmis priemonėmis užtikrinti tinkamą ir veiksmingą korupcijos prevencijos organizavimo, įgyvendinimo, priežiūros kontrolę;

14.5. skatinti nepakantumą korupcijos apraiškoms, nustatytus korupcijos atvejus pavišinti, įtraukti į korupcijos prevenciją visuomenę;

14.6. programoje numatytas priemones sieti su socialinių problemų sprendimu ir visuomenės apsauga nuo esamų ir atsirandančių korupcijos prielaidų įstaigoje;

14.7. visokeriopaipai ginti visuotinai pripažįstamas paciento teises ir laisves, įstaigos darbuotojų teises bei laisves ir nepažeisti nekaltumo prezumpcijos;

14.8. ugdyti antikorupcinę kultūrą įstaigoje.

15. Svarbiausi bendrieji korupcijos prevencijos VšĮ VPSC programos uždaviniai:

15.1. viešojo administravimo srityje:

15.1.1. nustatyti ir šalinti korupcijos prielaidas:

15.1.2. nustatčius korupcijos prielaidas, imtis priemonių joms pašalinti;

15.1.3. užtikrinti sveikatos sistemos veiklą reglamentuojančių teisės aktų skaidrumą;

15.1.4. kasmet analizuoti iš fizinių ir juridinių asmenų gaunamus skundus (prašymus, pareiškimus ir kt.);

15.1.5. racionaliai naudoti, skirstyti turimus darbo išteklius;

15.1.6. parengti ir įdiegti personalo mokymus, susijusius su etikos ir antikorupcinio elgesio standartų ugdymu ir laikymusi;

15.1.7. sukurti skaidrią ir prieinamą sveikatos priežiūros sistemą;

15.1.9. užtikrinti asmens sveikatos priežiūros paslaugų teikimo draudžiamiesiems privalomuoju sveikatos draudimu skaidrumą;

15.1.10. tobulinti mokamų paslaugų apmokėjimo ir kainų skaičiavimo metodiką;

15.1.11. užtikrinti licencijuojamos veiklos sąlygų laikymąsi;

15.1.12. sukurti ir tobulinti įstaigos informacijos sistemą;

15.1.13. teikiamų sveikatos priežiūros paslaugų kokybę kontroliuoja vidaus auditas;

15.1.14. užtikrinti korupcijos prevencijos sveikatos sistemoje priemonių taikymą ir tinkamą šios programos priemonių įgyvendinimo administravimą bei kontrolę;

15.1.15. skatinti VšĮ VPSC darbuotojus bei gyventojus pranešti apie korupcinius teisės pažeidimus (ar mėginimus juos daryti) teikiant sveikatos priežiūros paslaugas. Sudaryti sąlygas

telefonu, internetu, anonimiškai pranešti apie korupcinius teisės pažeidimus (ar mėginimą juos daryti). Analizuoti surinktą informaciją iš gyventojų ir teikti pasiūlymus dėl galiojančių teisės aktų tobulinimo ar keitimo. Informuoti Specialiųjų tyrimų tarnybą apie galimas korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas;

15.1.16. reguliariai tirti skundus, pareiškimus dėl galimų korupcijos atvejų bei vertinti pasiūlymus dėl korupcijos prevencijos.

16.2. viešojo pirkimo srityje:

16.2.1. vykdant viešąjį pirkimą, derinti kiekybinį (finansinį) ir kokybinį (techninį) pasiūlymo vertinimą;

16.2.2. uždrausti viešajame pirkime dalyvauti ūkio subjektams, anksčiau korupciniu būdu pažeidusiems viešojo pirkimo tvarką.

17. Siekiant sėkmingai vykdyti Korupcijos prevencijos programos nuostatas įstaigoje sudaryti Korupcijos prevencijos ir kontrolės komisiją, kuriai pavedama vykdyti korupcijos prevenciją ir kontrolę.

18. Už korupcijos prevenciją VšĮ VPSC atsako direktorius.

19. Už šios Programos įgyvendinimą, už korupcijos prevenciją ir kontrolę įstaigoje atsakingas Korupcijos prevencijos ir kontrolės komisijos pirmininkas.

20. Korupcijos prevencijos bendrosios priemonės:

20.1. korupcijos pasireiškimo tikimybės įstaigoje nustatymas;

20.2. korupcijos prevencijos programos parengimas ir tikslinimas;

20.3. įstaigos darbuotojų mokymas ir informavimas apie Korupcijos prevencijos programos įgyvendinimą įstaigoje;

20.4. nustatytų korupcijos atvejų paviškinimas.

21. Korupcijos pasireiškimo tikimybės (toliau – KPT) įstaigoje nustatymas:

21.1. KPT įstaigoje atlieka Korupcijos prevencijos ir kontrolės komisijos pirmininkas;

21.2. veiklos sričiai, kurioje egzistuoja tikimybė korupcijos pasireiškimui, po KPT nustatymo, parengti konkrečias priemones galimoms korupcijos apraiškoms valdyti ir paskirti asmenis, atsakingus už šių priemonių vykdymą;

21.3. įstaigos veiksmų seka, nustatant pasireiškimo tikimybę, išdėstyta Programos priede Programos įgyvendinimo plane.

22. Korupcijos prevencijos programos ir jos įgyvendinimo priemonių plano rengimas įstaigoje:

22.1. parengtą Korupcijos prevencijos programą nustatytais terminais pateikti Lietuvos Respublikos Sveikatos apsaugos ministerijai.

23. Antikorupcinis švietimas:

23.1. antikorupcinis ugdymas yra neatskiriama švietimo dalis, siekiant puoselėti asmens dorovę, ugdyti pilietiškumą, asmens teisių ir pareigų visuomenei ir valstybei sampratą ir įgyvendinti korupcijos prevenciją;

23.2. įstaigos interneto puslapyje skelbti informaciją apie įstaigos veiklą, skelbti įstaigos Korupcijos prevencijos programą ir jos įgyvendinimo planą;

23.3. sudaryti galimybę pacientams, pastebėjusiems korupcijos požymių, netinkamo pareigų atlikimo, elgesio ir aplaidumo įstaigos medikų veiksmuose, pranešti apie tai el. paštu;

24.4. įstaigos interneto svetainės puslapyje skelbti elektroninio pašto adresą bei telefono numerį, kuriuo asmenys galėtų anonimiškai pranešti apie medikų galimus pažeidimus, susijusius su įstaigos veikla.

25. Nustatytų korupcijos atvejų vieškinimas:

25.1. įstaiga iškart privalo pavišinti nustatytus korupcijos atvejus teisės aktų nustatyta tvarka;

IV. INFORMAVIMAS APIE GALIMĄ KORUPCINĘ VEIKĄ, KORUPCINIŲ TEISĖS PAŽEIDIMŲ TYRIMAS

26. Siekiant veiksmingai iširti korupcinius teisės pažeidimus, būtina:

26.1. sudaryti sąlygas darbuotojams, kitiems visuomenės piliečiams anonimiškai pranešti įstaigos vadovybei savo įtarimus dėl galimos šių įstaigos darbuotojų korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos;

26.2. tirti skundus, pareiškimus dėl galimų korupcijos atvejų, vertinti pasiūlymus dėl galimų korupcijos atvejų bei vertinti pasiūlymus dėl korupcijos prevencijos;

26.3. išsamiai ir objektyviai analizuoti pagrįstus įtarimus dėl darbuotojų korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos ir atlikti tyrimus pagal savo kompetenciją. Kasmet analizuoti iš fizinių ir juridinių asmenų gaunamus skundus;

26.4. gavus informacijos dėl galimų korupcinių veikų, turinčių nusikalstamos veiklos požymių, nedelsiant informuoti įstaigos vadovą ir nustatyta tvarka pranešti Specialiųjų tyrimų tarnybai.

27. Priemonės, susijusios su informavimu apie galimą korupcinę veiką bei korupcinių teisės pažeidimų tyrimu, jų vykdymo terminai nurodyti programos priede Programos įgyvendinimo priemonių plane.

V. SIEKIAMI REZULTATAI IR VERTINIMO KRITERIJAI

28. Korupcijos prevencijos programa siekiama šių rezultatų:

28.1. sumažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę;

28.2. padidinti nepakantumą korupcijai;

28.3. pagerinti korupcijos prevencijos įstaigoje organizavimą;

28.4. padidinti visuomenės pasitikėjimą teikiamomis paslaugomis įstaigoje..

29. Korupcijos prevencijos programos ir jos įgyvendinimo vykdymas ir kontrolė turi būti vertinami pagal šiuos rodiklius:

29.1. atliktų korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimų skaičius;

29.2. atliktų teminių korupcijos prevencijos analizių skaičius;

29.3. įvykdytų Programos įgyvendinimo priemonių Plano priemonių skaičius;

29.4. neįvykdytų Priemonių plano priemonių skaičius;

29.5. priemonių plano įgyvendinimas nustatytais terminais;

29.6. oficialus pranešimų apie įtariamus pažeidimus ir iširtų pažeidimų santykis;

29.7. anoniminių ir oficialių pranešimų apie įtariamus pažeidimus santykis;

29.8. asmenų, pranešusių apie korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus, skaičiaus pokytis.

VI. VISUOMENĖS ĮTRAUKIMAS Į KORUPCIJOS PREVENCIJOS VISAGINO LIGONINĖS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMĄ

30. Norint į Korupcijos prevencijos programą įtraukti visuomenę, reikia:

30.1. skatinti glaudesnę ir aktyvesnę medikų bendradarbiavimą su visuomene, ugdant visuomenės narių pilietinę sąmonę ir nepakantumą negerovėms;

30.2. ugdyti antikorpucinę kultūrą (visuomenės ir įstaigos darbuotojų antikorpucinis švietimas, ugdymas bei nepakantumą korupcijai skatinimas);

30.3. skatinti darbuotojus bei kitus gyventojus pranešti apie korupcinius teisės pažeidimus (ar mėginimus juos daryti) teikiant sveikatos priežiūros paslaugas.

31. Sudaryti sąlygas telefonu, anonimiškai pranešti apie korupcinius teisės pažeidimus (ar mėginimą juos daryti). Analizuoti surinktą informaciją iš gyventojų.

VII. KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS, STEBĖSINA IR ATSKAITOMYBĖ

32. Korupcijos prevencijos programos uždaviniams įgyvendinti sudaromas 2020 -2022 metų Programos priemonių įgyvendinimo planas, kuris nustato priemones, tikslus, jų vykdymo terminus bei vykdytojus.

33. Korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių planas yra neatskiriama šios programos dalis. Jis tvirtinamas ir atnaujinamas įstaigos vadovo įsakymu. Pasikeitus teisės aktams, turintiems įtaką korupcijos prevencijai ligoninėje ar nustačius korupcijos atvejį, rengiami jos patikslinimai (pakeitimai).

34. Įstaigos Korupcijos prevencijos programos priemonių planas turi būti suderintas su įstaigos veiklos planu, jie neturi prieštarauti Programos tikslams, uždaviniams ir priemonėms.

35. Įstaiga privalo reguliariai vykdyti Programos priemonių įgyvendinimo stebėseną ir vertinimą.

VII. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

36. Korupcijos prevencijos Programa įsigalioja nuo jos patvirtinimo.

37. Programa vykdoma pagal Programos įgyvendinimo priemonių planą.

38. Laukiamas programos įgyvendinimo rezultatas – užkirsti kelią atsirasti palankioms korupcijai sąlygoms Visagino ligoninėje, skaidrumo ir atvirumo užtikrinimas vykdant viešuosius pirkimus, administruojant bei teikiant paslaugas ir pan.

39. Už šios Programos įgyvendinimą paskirti asmenys, nesilaikantys šioje Programoje nustatytų reikalavimų, atsako pagal galiojančius Lietuvos Respublikos teisės aktus.

40. Korupcinė situacija vertinama ir korupcijos prevencijos programos nuostatos bei jos vykdymo priemonių planas peržiūrimi kas treji metai.

Parengė :

Korupcijos prevencijos ir kontrolės komisijos pirmininkas

Vidmantas Eigėlis

Tel.: 8 685 54153

El.p.: vidmantas.eigelis@vasaros.lt